

Locatie: Regentesselaan  
Tijd: 19.30 uur -22.00 uur  
Deelnemers: Saskia  
Ilse  
Ilhame  
Roland  
Tineke  
Daniëlle  
Corien  
Addy  
Wijbrand (vanaf 20.30 uur)

---

1. Opening en vaststelling agenda

We feliciteren Daniëlle met haar zwangerschap. Daniëlle heeft besloten dat ze aan het eind van het schooljaar stopt als MR-lid. Intern wordt naar een nieuw lid vanuit het team van de locatie Wevelaan gezocht.

2. Notulen en actielijst 28 januari 2013

De notulen worden goedgekeurd.

Actielijst 28 januari:

Saskia heeft de penningmeester van de OR uitgenodigd. Vanavond kon hij helaas niet. Hij komt op de MR-vergadering van 15 april.

We prikken enkele data voor het afscheid van Irene, Corien en Daniëlle.

Het overleg tussen MR en OR heeft nog niet plaatsgevonden. Wel heeft Saskia deze week enkele OR-leden gesproken die bezorgd zijn over gevolgen van de bezuinigingen.

3. Ingekomen stukken – mededelingen

- Activiteitenplan – hoeveel sterren is een activiteit jou waard? (vòòr 18 maart inleveren.)
- Concept formatieplan 2013-2014 / Financiën.

4. Bespreekpunten GMR

Een GMR-lid brengt verslag uit van de laatste GMR-vergaderingen. Deze staan geheel in het teken van de bezuinigingen en de gevolgen daarvan voor de scholen. De GMR heeft bij verschillende zaken instemmings- of adviesrecht. De GMR zou de financiële stukken graag op tijd willen ontvangen. De GMR heeft recent de vakbond ingeschakeld voor advies.

Aanstaande maandag is er opnieuw een vergadering met de Raad van Bestuur. Aanstaande dinsdag heeft de GMR een bijeenkomst met de Raad van Toezicht.

5. Mededelingen Wijbrand

- Huisvesting Regentesselaan

Het plan is om het plan rond de verbetering van het binnenklimaat tegelijkertijd met de verbouwing in het kader van onderwijskundige vernieuwing uit te voeren. Hopelijk geeft het bestuur ook toestemming voor groot onderhoud : kozijnen, goten, binnen- en buitenschilderwerk en trappen . Een en ander is dan goedkoper aan te besteden. De PCOU wordt waarschijnlijk zelf “bouwheer”. Wijbrand geeft er de voorkeur aan dat dit allemaal in de zomervakantie wordt uitgevoerd. Aan het eind van de maand weten we of dit wordt gehonoreerd.

#### Huisvesting Wevelaan

Het plan voor de Wevelaan waarbij de pui van de gang twee meter de binnentuin in wordt geplaatst is te ambitieus en kan niet binnen het beschikbare budget gerealiseerd worden. Er wordt een binnenhuisarchitect geraadpleegd voor een alternatief plan. Op de Wevelaan zal ook de dakbedekking worden vervangen.

#### Hekken Plein Wevelaan

Wanneer de borden zijn geplaatst zal het plein na afloop van de BSO , in het weekend en op woensdagmiddag op slot gaan.

- **Concept formatieplan 2013/2014**

We bespreken het concept formatieplan 2013/2014.

Dit formatieplan is gebaseerd op de bijgestelde begroting van De Regenboog voor het jaar 2013. De 1<sup>e</sup> versie van de begroting is in december 2012 aan de Raad van Toezicht van de PCOU voorgelegd. In deze begroting had de Regenboog voor 2013 een tekort van €26.000. De Raad van Toezicht wilde alleen instemmen met de totale Stichtingsbegroting indien er fors bezuinigd zou worden en de Stichting PCOU zou loskomen van externe financieringsbronnen zoals het voortgezet speciaal onderwijs , het samenwerkingsverband en de prestatiebox. Er diende minimaal 1,5 miljoen, maar 't liefst 2,2 miljoen euro op Stichtingsniveau bezuinigd te worden per 1-08-2013. In januari en februari 2013 zijn er diverse extra bijeenkomsten georganiseerd waarin afspraken zijn gemaakt om uit te komen op dit doel. Er zijn op Stichtingsniveau normen gesteld waaraan elke formatie van een individuele school moest voldoen. Het snijden in de personele bezetting van de scholen levert de grootste bezuiniging op. Het gaat hierbij om 59 volledige banen. Dit levert inclusief een bezuiniging op materiële uitgaven €1,5 miljoen op.

De besluitvorming rond het personeel dat een school moet verlaten loopt via het mobiliteitscentrum. Zij proberen zoveel mogelijk mensen te herplaatsen.

De volgorde is als volgt:

1. Vast personeel
2. langer dan 1 jaar tijdelijk
3. Kortere dan 1 jaar tijdelijk
4. Mensen met een tijdelijke uitbreiding
5. Vervangend personeel (ziekteverlof, ouderschapsverlof)

Er wordt naar gestreefd om voor mei 2013 duidelijkheid te verschaffen over eventuele herbenoemingen binnen de PCOU.

Wijbrand heeft nog een recente wijziging. Er komt extra formatie in verband met de toename van het aantal “rugzakkinderen” bij ons op school . Ook is er de toezegging van het bestuur dat er in verband met de grote groep 3 op de Regentesselaan extra formatie komt om deze groep regelmatig te splitsen. (samen wtf 0.4612)

Leerlingenaanwas blijft enorm belangrijk voor de school.

Personele uitgaven vanuit een formatieplan worden gepland voor een schooljaar van 1 augustus tot 1 augustus van het jaar erop. Dit formatieplan gaat voor het eerst uit van een prognose van het leerlingenaantal per 1-08-2013 i.p.v. 1-10-2012.

De functiemix (bijlage 1 van het concept formatieplan)

De verplichting tot het behalen van de genoemde percentages LB- en LC-functie is wellicht niet dwingend. 't Beschikbare geld is leidend.

Hoe nu verder?

Waarschijnlijk wordt het concept formatieplan begin april definitief. Het wordt op de vergadering van 15 april aan de MR met het verzoek om instemming.

In mei wordt de personele bezetting met het team besproken. De directie beslist. In juni worden de ouders hierover geïnformeerd.

- Activiteitenplan/ Meedenken over welke activiteiten prioriteit verdienen. Hoe gaat de verder procedure in z'n werk? Op 15 april staat het concept activiteitenplan op de agenda van de MR. Dan hebben we inspraak. Ook het team en de OR hebben inspraak. De directie neemt de uiteindelijke beslissing. In mei wordt het ter instemming aan de MR voorgelegd.

6. Rondvraag: geen

---

### Actielijst

<u>Wie</u>	<u>Wat</u>
iedereen	mailt uiterlijk 18 maart sternotering activiteitenkalender. (regenboog@pcou.nl)
Saskia	agendeert bespreekpunten GMR op 15 april hoog op de agenda
Saskia	agendeert de vaststelling van de hoogte van de ouderbijdrage 2013-2014 op de agenda van 15 april
Ilhame en Saskia	plannen een overleg tussen OR en MR (2 ouders OR & 2 ouders MR).
Ilhame en Saskia	overleggen met verkeersouder Liesbeth over de verkeerssituatie Wevelaan.
Tineke	mailt Irene i.v.m. afscheidsetentje en mailt definitieve datum door aan iedereen.
Daniëlle	zorgt voor stukje in nieuwsbrief van april: werving nieuw MR-lid per augustus 2013.
Addy	houdt ons op de hoogte ontwikkelingen binnen de GMR.

**Volgende vergadering: maandag 15 april 2013 Wevelaan 19.30 u.**