

Locatie: Wevelaan
Tijd: 19.00 uur - 21.00 uur
Deelnemers: Arno
Ilse (tot 19.30 u.)
Ilhame
Katinka
Ronald
Saskia
Sietske
Tineke
Wijbrand (vanaf 20.00 uur)

1. Opening en vaststelling agenda

Ilhame krijgt (eindelijk) een mooie bos bloemen i.v.m. de geboorte van haar zoon.

2. Notulen en actielijst 19 maart 2015

Deze worden na enkele tekstuele wijzigingen goedgekeurd.

N.a.v. de actielijst. Arno is sinds kort verkeersouder voor de Regentesselaan.

3. Ingekomen stukken – mededelingen

- *Nieuwsbrief april en mei '15*
- *Notulen 19 maart 2015*
- *Mededelingen Wijbrand t.b.v. MR-vergadering van 21-5-2015*
- *Schoolplan 2015-2019*
- *Activiteitenplan De Regenboog 2015-2016*
- *Definitief Formatieplan cursus 2015-2016*
- *Presentatie CAO PO*
- *brief bezorgde ouder.*

Er wordt afgesproken dat de secretaris van de MR zo snel mogelijk per mail reageert.

4. Activiteitenplan 2015-2016 – ter vaststelling

We hebben nog een vraag over de twee geplande MR-vergaderingen in maart. Voorstel: De MR-vergadering van 17 maart gaat naar 31 maart.

5. Definitief formatieplan 2015-2016 – ter instemming PMR

Enkele verduidelijkingen van Wijbrand:

Leertijduitbreiding. De Regenboog heeft een nieuwe aanvraag gedaan. Het is echter nog zeer ongewis of De Regenboog vanaf januari 2016 aanspraak kan maken op gelden voor leertijduitbreiding. Hier krijgt Wijbrand pas in het najaar van 2015 uitsluitsel over. Er wordt een verschuiving van de gelden verwacht. Een deel van het geld dat nu nog naar de grote steden gaat zal naar andere gebieden in Nederland gaan.

Mobiliteit. Mobiliteit is binnen de Stichting nu vaak gedwongen. Er wordt over nagedacht hoe medewerkers enthousiast te maken voor 'mobiliteit als kans'.

De PMR stemt in met het formatieplan.

6. Schoolplan 2015-2019 – ter vaststelling

Algemene vraag: In de beleidsperiode van het nieuwe schoolplan wordt verwacht dat De Regenboog de komende jaren een fikse groei zal doormaken. Hoe raakt dit het beleidsplan? Wanneer deze groei doorzet zal dit veranderingen voor de organisatie opleveren. Zou dit punt een plek kunnen krijgen in het nieuwe schoolplan? Wijbrand zal hierover nadenken.

Na bespreking van de vragen en opmerkingen stemt de MR in met het schoolplan.

7. CAO PO

Vraag over duurzame inzetbaarheid. Werknemers mogen hun uren maximaal 3 jaar sparen, maar **moeten** hun gespaarde uren dan in het vierde jaar benutten. Er wordt voorzien dat de scholen echt een probleem hebben wanneer een groot deel van een team gaat sparen. Wordt vervolgd.

8. Definitief financieel resultaat De Regenboog 2014

De positieve cijfers die de MR kortgeleden van Wijbrand ontving waren van april. Deze week kreeg Wijbrand een uitdraai met andere cijfers waar nog een gesprek over volgt.

9. Vaststellen hoogte ouderbijdrage en schoolreis 2015-2016

De MR stemt in met de, dit jaar gelijkblijvende, ouderbijdrage, schoolreis- en kampgelden.

10. Voorstel Wijbrand eventueel schrappen MR-vergadering 15 juni a.s. i.v.m. drukke lustrumperiode.

We zijn het eens met dit voorstel.

Verzoek aan Wijbrand: Graag de schoolgids zodra deze klaar is per mail aan de MR versturen. Wij laten dan, na een inventarisatie van ieders mening, per e-mail weten of we er als MR mee in kunnen stemmen.

11. Rondvraag

Geen.

Actielijst

| <u>Wie</u> | <u>Wat</u> |
|------------|---|
| iedereen | die dat nog niet heeft gedaan mailt een portretfoto naar Tineke zodat we de MR-info op de schoolsite up tot date kunnen maken. |
| Tineke | stuurt namens de MR een reactie naar een bezorgde ouder. |
| Arno | zoekt uit of de MR iets te zeggen heeft over de besteding van OR-gelden. |
| Katinka | scant het jaaroverzicht van de MR-cursus en stuurt het aan alle MR-leden. |
| Tineke | stuurt alle stukken die de MR van de GMR ontvangt door naar alle MR-leden. Bekijk zelf wat jou relevant lijkt voor ons als MR. |
| Saskia | agendeert het agendapunt 'communicatiestromen binnen de school' voor een MR-vergadering in het nieuwe schooljaar. |

Let op: de MR-vergadering van 15 juni wordt vanwege de drukke lustrumweek geschrapt. De laatste MR-zaken worden per mail afgehandeld.